



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Все – за парту!

Сотрудников подрядных компаний ВМЗ «прокачают» по безопасности труда



4 |

О чем говорили директор музея истории ВМЗ с вице-премьером?

7 |

Как моржи участвуют в благотворительности?

10 |

# Территория ОМК

№ 10 (169) • 15 МАРТА 2019 ГОДА

## Сталь и стиль

АРТ-ОБЪЕКТ

Возле завода «Трубодеталь» появился очень твердый мягкий знак

7 |



© МАКСИМ КУЛИКОВ

### Приняли вызов

Выксунцы присоединились к интернет-челленджу «За здоровый образ жизни», старт которому дали работники ВМЗ



СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ

Виктор Махров  
Выкса

Первым видеобращением с призывом к коллегам и всем жителям Выксы 19 февраля выложил в сеть начальник отдела по организации корпоративных мероприятий и взаимодействию с государственными структурами Илья Фимин.

Он предложил желающим присоединиться к акции и отправлять «вызовы ЗОЖ» друзьям и коллегам. Для этого участники флешмоба должны снять короткое видео, где они выполняют упражнения или занимаются спортом дома, в спортзале, на улице, а также назвать имена подписчиков, которым передают эстафету. Ролики нужно выкладывать в социальных сетях Instagram или «ВКонтакте» с хештегами #ЗОЖ #ВЫКСА #ВМЗ.

Меньше чем за месяц к челленджу присоединились десятки выксунцев, не только откликнувшихся на «вызовы», но и начавших собственные цепочки спортивных видео. Большинство из них – работники ВМЗ.

Так, начальник отдела по физкультурно-массовой работе Сергей Матюков записал видео заезда на санях во время ОМК-иады в Чусовом. Специалист по стандартизации общесистемной документации Елена Косырева не оставила равнодушными подписчиков, искупавшись в ледяной воде. А сотрудники цеха по энергоснабжению решили присоединиться к акции коллективно, записав видео во время «Веселых стартов» в заводском ФОК, которые девушки организовали для коллег-мужчин в честь Дня защитника Отечества.

ЦИФРА

# 40

**миллионов рублей** сэкономил Выксунский металлургический завод на изменении геометрии непрерывнолитых заготовок «Уральской стали», из которых в Выксе делают железнодорожные колеса.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР ТИМОФЕЕВ  
электромонтер цеха по ремонту оборудования БАЗ

«Если выбрали профессию электромонтера, то законом Ома не нужно ограничиваться.

/О саморазвитии/



СТАТИСТИКА

Отношение сотрудников к хищениям (%)



\* Общепринятые показатели в среде экспертов по безопасности в большинстве компаний по всему миру

ЦИФРА

# 595

**тысяч** непрерывнолитых заготовок «Уральская сталь» отгрузила для Выксунского металлургического завода в 2017–2018 годах.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Радостная расточительность

Так ли уж много пользы от экономии?

**СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



Экономией не заработаешь. Постепенно упираясь в сокращение ненужных расходов, мышление человека сосредотачивается до единственной точки. Не тратьте. Это жадность.

Золотую середину никто не отменял, но мало кто может постоянно балансировать между жадностью и расточительностью. Одна компания сокращает расходы за счет заработной платы, исследований, рекламы. Другая ищет новые золотые жилы, пытаетсякратно увеличить прибыль. Второй путь веселее. Насколько он надежен? Поди знай. Многие проигрывали. Но из тех, кто выбрал первый путь, не выиграл никто (кроме тех, кто живет за счет матушки-природы).

Мне, откровенно говоря, ближе путь расточительности. Что-то вроде такого принципа: чем больше тратишь, тем больше имеешь. Путь этот кажется тупиковым лишь с первого взгляда. Уметь экономить на бессмысленных расходах, бесспорно, полезно, да. Главное – решить, какие расходы действительно бессмысленные.

Один товарищ с юности на мотоцикл хотел. На пятом десятке лет купил. Прокатился несколько раз летом, теперь аппарат уже пару лет как у него стоит без дела. Но на вопросы, для чего покупал, отвечает товарищ уверенно и радостно: «Чтобы был. Я его всю жизнь хотел, и он у меня есть».

Отдохнуть в кредит – есть в этом смысл? Недельку беззаботно по-

нежиться в тропическом раю, а потом полгода за это платить. Или шубу приобрести за половину годового дохода, а потом два раза в год ее надевать, потому что погода не благоволит.

С другой стороны, целую неделю почувствовать себя человеком, а не «батарейкой», – это ведь тоже чего-то стоит. Да и воспоминания будут греть. С шубой то же: хотя бы два дня, но показаться во всей красе. В общем, иногда необоснованные траты – это некие инвестиции в себя любимого. Да что шуба. Мороженое. Захотел – купил. Без мороженого можно? Можно. Но с ним-то вкуснее.

Те траты, которые кажутся бессмысленными, могут оказаться важными для других. Та экономия, которая не ощущается вблизи, может очень даже солидно выглядеть на расстоянии.

«Та экономия, которая не ощущается вблизи, может очень даже солидно выглядеть на расстоянии.»

в день непустишь на печать, а обойдешься электронной почтой. А если все обойдется без распечатки хотя бы нескольких листов в день? Пачек 50–60 останется нетронутыми. Или около 10 000 рублей. Там 10, сям 10, глядишь – до миллиона недалеко. Вон на ВМЗ, говорят, воздух в вагонах перевозить перестали за миллионы рублей в год. А сколько такого же воздуха на других предприятиях перевозят? И никому такая расточительность пользы не приносит. Или приносит? Есть же у нас рационализаторы, инженеры и другие неравнодушные люди, которые тренируют о такие задачки свои умы, радуются оттого, что успешно решают их. А вам нравится думать об экономии?

## Миллиметры дали миллионы

Инженеры ВМЗ нашли способ получать больше колесных заготовок без увеличения расходного коэффициента металла

ЭФФЕКТ

**Александр Загребин**  
Выкса

Поговорка гласит, что за морем некий товар очень дешев, да перевоз дороговат. Получается, что лучше везти больше, тем самым снижая удельную цену на транспортировку. Со схожей задачей столкнулись коммерсанты предприятия «Уральская сталь», которое поставляет непрерывнолитые заготовки на Выксунский металлургический завод. Из одной НЛЗ получалось до 17 заготовок для железнодорожных колес, которые выпускает ВМЗ. Но потенциал вагонов, в которых перевозили НЛЗ в Выксу, использовался не полностью – на 93–95 процентов. ВМЗ переплачивал за транспортировку.

– Специалисты поставщика еще летом прошлого года предложили укоротить колесную заготовку, которую мы получаем при резке НЛЗ, чтобы обеспечить оптимальную загрузку вагонов, – рассказывает начальник управления по технологии и качеству дивизиона железнодорожных колес ВМЗ Игорь Рысев. – Но получалось, что у нас возрастал бы расходный коэффициент металла.

По техническим требованиям длина заготовки не может превышать шесть метров. Поступавшие штанги НЛЗ из различных марок стали имели длину от 5 630 до 5 650 миллиметров и обес-

печивали выход от 14 до 17 колесных заготовок. Чтобы получить из одного слитка на одну колесную заготовку больше без изменения расходного коэффициента металла, необходимо было увеличить длину штанги до 6 024–6 045 миллиметров. Команда Рысева начала поиск резервов.

Инженеры ВМЗ пересмотрели процессы работы с заготовками – от порезки слитка на пильном комплексе до финишной обработки колес. В ряде случаев припуски при изготовлении колес снизили на десятки доли миллиметра. Это позволило уменьшить и массу стружки при обточке колес. Удалось сократить длину отрезаемых концов, уменьшить высоту заготовки при резке. Выкладки показали, что увеличение числа заготовок из одной штанги возможно. Но их длину нужно нарастить до 5 990 миллиметров. Для разных марок сталей эта величина отличалась. Пробные прокатки показали правильность расчетов.

На НЛЗ стали марки «Т» не удалось уложиться в требуемую длину 6 000 миллиметров. Она получилась на 10 миллиметров больше. Потребовались опытные работы, но все же договоренность на поставку заготовок длиной 6 010 миллиметра была достигнута.

С сентября 2018 года на ВМЗ поступают НЛЗ с измененными геометрическими характеристиками. Только на оптимизации логистики предприятие выиграло порядка 16 миллионов рублей в год, а общий эффект составил почти 40 миллионов рублей.



△ На ВМЗ знают, как получать больше колесных заготовок с экономией © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

**ФАКТ**  
В 2018 году ВМЗ получил от «Уральской стали» 412 000 тонн НЛЗ.

## ОБСУЖДЕНИЕ | Что вы делаете, чтобы не переплачивать?

**ОКСАНА ЗАМАЛЕТДИНОВА**



инспектор отдела кадров, АТЗ

« Один из основных пунктов – планировать бюджет по основным статьям. Этот пункт помогает делать покупки по плану. К примеру, подарки к Новому году. Над ними я начинаю думать уже где-то с октября. Во-первых, к Новому году многое дорожает, во-вторых, в предпраздничной суете мы готовы заплатить за вещь дороже, чем она того стоит, ведь вещь эта нужна нам именно сейчас. Повторюсь, планирование помогает избежать таких переплат.

**ГАЛИНА ШМЕЛЕВА**



дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, ВМЗ

« Не охочусь за скидками или распродажами, а стараюсь распределить бюджет, чтобы хватало на все запланированное. Заплатить по счетам, купить продукты и вещи, что-то детям. Но если на какую-то вещь не хватает, я не стремлюсь купить дешевый аналог или взять в рассрочку. Лучше подкопить и купить через месяц. Безусловно, к финансам нужно относиться с умом и постараться не ввязываться в кредиты – вот уж где придется серьезно переплатить.

**ИРИНА БЛЯХИНА**



инженер-лаборант производственно-аналитической лаборатории, БАЗ

« Во-первых, стараюсь внимательно смотреть на ценники, так как в крупных магазинах нередко бывает путаница – указана одна цена, а на кассе выясняется, что не успели поменять ценник. Во-вторых, всегда настороженно отношусь к товарам, на которые дают скидку. Для этого они повышают цену, чтобы отобразить на ценнике завуалированную скидку. В-третьих, я пользуюсь «Едадил». Это приложение с каталогами товаров популярных магазинов.

**АНДРЕЙ АРАСЛАНОВ**



ведущий специалист по обеспечению железнодорожными перевозками, ЧМЗ

« Считаю, что надо жить по средствам и рассчитывать на свои возможности. Если дело касается оплаты ЖКУ, то необходимо вносить оплату вовремя, чтобы не насчитали неустойку. При покупке дорогостоящих вещей люди берут кредиты, и часто под большие проценты. И получается переплата. Есть смысл по возможности отказаться от кредитов или также вовремя погашать задолженность. Сам не экономлю, но всегда знаю, на что и сколько я могу потратить.

**ЕВГЕНИЯ КАЛАШНИКОВА**



специалист по персоналу, «Трубодеталь»

« Тратю строго определенную сумму в день и не совершаю спонтанных покупок. У меня трое несовершеннолетних детей, мы четвергом живем на одну мою зарплату, плюс государство платит пособие 295 рублей в месяц на ребенка. В первую очередь я откладываю деньги за коммуналку и детский сад. Покупаю продукты в сетевых магазинах, одежду и предметы первой необходимости для детей – и, в общем, все. Главное – не выйти за бюджет.

ЦИФРА

**12 777****ТОНН** продукции произвел завод «Трубодеталь» в 2018 году, что на 26% больше уровня предыдущего года.

△ Светлана Николашина рассказала о командности как ценности ОМК © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Бесценный опыт в ценных историях

В Выксе прошла четвертая серия чтений о корпоративных ценностях ОМК

### ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО

**Валентина Морозова**  
Выкса

Открытые чтения, которые прошли 14 марта, собрали полный конференц-зал Инженерного корпуса ВМЗ. О жизненном и профессиональном опыте, а также о видении и понимании ценностей компании рассказали восемь спикеров.

Открыл чтения управляющий директор ВМЗ Александр Барыков с ценностью «Стремление к постоянному улучшению».

– Делать больше, чем требуется, – главное правило для меня, какую бы должность мне не доводилось занимать. Пожалуй, именно тяга к улучшениям и сыграла определяющую роль в том, что я прошел путь от рабочего до руководителя крупного завода, – отметил Александр Михайлович.

В конце выступления руководитель предприятия сделал вывод, что все улучшения нужно начинать с себя.

– Все мы, осознанно или нет, стремимся к улучшениям – лично для себя, для родных, коллег, предприятия и даже территории под окнами своего дома. Поэтому трудитесь, развивайтесь, получайте новые знания, ведите здоровый образ жизни и многократно обдумывайте важные решения, – подытожил Александр Барыков.

Руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина свою историю, посвященную ценности «Командность», начала с рассказа о том, как в команде

менеджеров впервые приехала на ВМЗ. Одной из задач было формирование нового состава высшего и среднего менеджмента под текущие цели компании.

Она рассказала, как спланировалась команда управленцев на ВМЗ. Объединить их удалось благодаря общим целям, в которые люди не только искренне верили, разделяли, но и жили ими.

– Личные достижения имеют исключительную ценность, но именно командный дух является ключевым фактором успеха. Поэтому я с гордостью ощущаю себя частью команды, способной достичь самых масштабных целей! – подчеркнула Светлана Николашина.

В качестве участников чтений организаторы постарались пригласить представителей всех категорий сотрудников. О ценности «Лидерство» рассказал начальник ТЭСЦ-2 Кирилл Морозов, о «Доверии» – менеджер программы «ТОП-2» Алексей Нестеров, об «Инициативности» – бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станков Алексей Трусилин, о «Четкой постановке целей» – инженер по средствам неразрушающего контроля Михаил Дружинин, о «Результативности» – оператор поста управления Евгений Бывший, о «Развитии личности» – ведущий специалист по работе с информацией, корреспондент газеты «Территория ОМК» Виктор Махров.

### КСТАТИ

Ранее открытые чтения прошли в Москве, Челябинске и Благовещенске. На очереди – Чусовой и Альметьевск.

## Год эффективности

Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов представил личную презентацию целей и задач

### ПЛАНЫ

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

– 2019 год должен стать годом эффективной работы, – сказал управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов, предвзято презентацию.

Но вначале он доложил об итогах 2018 года. Знаковыми событиями стали успешное освоение новых видов продукции – термоизолирующих обсадных труб, футляров для изготовления защитных кожухов для газопровода «Сила Сибири», выполнение заказа по поставке монтажных узлов для компрессорной станции «Славянская» и достижения в социальной сфере – предприятие стало лидером корпоративной благотворительности Урала.

Среди положительных тенденций Евгений Баранов отметил увеличение более чем на четверть объемов производства и отгрузки, среди негативных – рост числа производственных травм и отсутствие положительной динамики по бытовому травматизму.

– Приоритеты 2019 года, – подчеркнул руководитель «Трубодетали», – это безопасность труда, рост объемов производства, эффективность управления цепочками поставок, повышение уровня вовлеченности.

В этом году представители компании Toyota Engineering Corporation проведут на предприятии аудит на степень зрелости производственной системы, поэтому перед всеми цехами и подразделениями стоит задача максимально вовлечь сотрудников в кружки качества, малые рабочие группы, подачу предложений в формате АЗ, чтобы по итогам аудита получить бронзовую медаль.

Евгений Баранов напомнил, что предприятие приступает к реализации крупнейшей инвестиционной программы, направленной на техническое перевооружение. Предстоит освоить производство принципиально новой продукции – изделий по международному стандарту ASME, узлов из нержавеющей марки стали для объектов энергетики, соединительных деталей и блоков трубопроводов для проекта «Арктик СПГ-2».

В этом году заводчан ждет и насыщенная программа торжеств в честь 70-летия предприятия под девизом «Искусство в деталях».

### КСТАТИ

«Трубодеталь» рассчитывает на бронзовую медаль по итогам аудита Toyota Engineering Corporation.



△ Руководитель показал команде цели © МАКСИМ КУЛИКОВ

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Отчетность

**КОНЦЕПЦИЯ** | 7 марта состоялось заседание Комитета по корпоративной социальной ответственности ОМК, который возглавляет председатель Правления компании Наталья Еремина. Комитет принял концепцию годового отчета ОМК за 2018 год. Обзор деятельности сформируют на базе оценки достижения целей в области КСО, поставленных подразделениям компании на 2018 год. Информация по ключевым индикаторам (всего их более 70) будет дополнена показателями по стандартам GRI, а также увязана с Целями устойчивого развития ООН. Годовой отчет компания планирует выпустить к 1 июня.

#### Коммуникации

**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ** | Сотрудники ВМЗ на корпоративном портале предприятия могут задать вопросы управляющему директору завода Александру Барыкову. Разъясняющая статья, в комментариях к которой можно оставлять вопросы руководителю ВМЗ, размещена 13 марта. «Уважаемые коллеги, если у вас есть вопросы о развитии нашего предприятия, об итогах прошлого года и планах на будущее, вы можете задать их управляющему директору ВМЗ Александру Барыкову лично», – говорится в сообщении. Сообщается, что ответы управляющего директора на вопросы заводчан будут опубликованы в ближайшее время.

#### Производство

**ОБХОДЫ** | По рекомендации экспертов по развитию производственной системы ОМК управляющий директор АТЗ Александр Токарев принял решение проводить обходы производственных подразделений предприятия ежедневно. Повышение частоты обходов позволит повысить оперативность принятия решений на местах. Не менее важно и существенное увеличение объема и качества обратной связи, которую управляющий директор предоставляет работникам посещаемых им участков. Сам же руководитель завода будет еще более информирован о состоянии дел в подразделениях предприятия.

#### Общество

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ** | Управляющий директор БАЗ Александр Астахов принял участие в стратегической сессии «Банк идей проектов для социальных предпринимателей Благовещенского района», которая состоялась в рамках программы по социальному предпринимательству «Начни свое дело». Участники встречи получили информацию о правилах участия в программе и пообщались с теми, кто уже создал устойчивый бизнес с нуля в Благовещенске. «Развивая социальных предпринимателей в нашем районе, мы получаем новые услуги для всех, в том числе и для работников БАЗ», – сказал Александр Астахов.

#### Эффективность

**РЕШЕНИЯ** | На ЧМЗ завершилось проведение круглых столов по результатам Годового цикла оценки эффективности за 2018 год. На них рассматривали результаты достижения целей за год и оценивали компетенции 21 руководителя. «Принято решение развивать управленческие компетенции с помощью коучинга, стажировок, индивидуальных планов развития, командообразования. Предложено поощрить наградами разного уровня 46 руководителей. Также определены приоритетные направления на 2019 год для каждого подразделения», – сообщила Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ.

ЦИФРА

# 10 000 рабочих мест

на ВМЗ прошли диагностику с момента старта программы «ТОП-2» в декабре 2018 года.



Директор по безопасности производства Выксунского металлургического завода

**Александр Пивиков:**

## «Этот год мы объявили годом воспитания подрядчиков»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Светлана Башмакова  
Выкса

Директор по безопасности производства Выксунского металлургического завода Александр Пивиков стал героем очередного выпуска программы «Три вопроса о главном». Видео размещено на корпоративном портале.

**1** Работа подрядчиков часто вызывает нарекания по безопасности труда. Что делается, чтобы переломить ситуацию?

– 2019 год мы объявили годом воспитания наших подрядчиков. В течение предыдущего года разработали соответствующую программу обучения сотрудников подрядных организаций культуре безопасности, стандартам, локальным нормативным актам, для того чтобы подтягивать их до заводского уровня. Наша задача – научить, в первую очередь, руководителей организаций, а потом и работников. Научить ценить собственную жизнь и управлять собственной безопасностью. Только через повышение культуры мы сможем вывести подрядчиков на новый уровень понимания безопасности.

Обучение подрядчиков не будет отличаться от обучения наших сотрудников. Самое главное – воспитать в людях

приверженность принципам безопасного производства. Само обучение включает курсы, связанные с работами на высоте, работами повышенной опасности, защитным вождением. Также мы хотим научить наших партнеров проводить аудиты, расследовать происшествия – это является обязательными темами всех наших стандартных программ.

**2** Зачем сотрудникам ВМЗ нужно делать аудиты безопасности?

– Аудиты позволяют выявить опасность, посмотреть на те или иные вещи, мимо которых мы проходим в повседневной жизни. Поговорить с человеком, услышать от него о проблемах, связанных с безопасностью на его рабочем месте, принять соответствующие меры.

Во время аудита мы поощряем безопасное поведение коллег и даем корректирующую обратную связь. Тем самым у человека формируется правильная картина мира, которая позволяет ему действовать безопасно не только на работе, но и дома. Это особенно важно, потому как потери от бытового травматизма в сотни раз выше, чем от производственного.

Мы внедрили новую систему регистрации аудитов безопасности OTRB.online. Эта система позволяет работать оперативно, в ней учли все проблемы и ошибки, которые были при регистрации аудитов в SAP. Но на этом мы не остановились: в скором будущем у нас появится мобильная версия.



△ Подрядчиков ВМЗ обучат аудитам безопасности © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

**3** В 2018 году завод улучшил ключевые показатели по безопасности труда. Какие цели стоят перед ВМЗ на 2019 год?

– Главное достижение – нулевой смертельный травматизм. Также мы достаточно неплохо отработали и коэффициент частоты LTIFR. Этот показатель учитывает

потерю трудоспособности. В целеполагании на 2018 год мы закладывали показатель – единица. И выполнили его. В абсолютных цифрах это 23 несчастных случая в 2017 году и 23 – в 2018-м. Но количество отработанных человеко-часов у нас увеличилось. Поэтому показатель сократился. На 2019 год показатель должен быть еще жестче, он составит 0,9.

## Сотрудники завода заинтересованы в успехе проекта

ПРОГРАММА

Руководитель программы «ТОП-2»  
Денис Прищеп  
подвел промежуточные итоги проекта повышения производительности труда на ВМЗ.



За те два с половиной месяца, что идет программа «ТОП-2», команда консультантов и навигаторов провела диагностику порядка 10 тысяч рабочих мест из 14 тысяч, которые входят в контур программы. Текущий потенциал повышения производительности мы оцениваем в диапазоне от двух с половиной до трех тысяч эквивалентов полной занятости. Это показатель того, что у предприятия есть резерв для обеспечения новых производств – кадры, которые могут перейти в новые цехи. Кадры есть как среди сотрудников рабочих специальностей, так и среди инженерно-технического и административно-управленческого персонала.

Все инициативы по повышению производительности можно разделить на инвестиционные и организационные,

которые не потребуют дополнительных затрат. Но большая часть инициатив все же связана с вложением средств. Множество инициатив касается автоматизации. Например, там, где раньше сотрудник осуществлял контроль вручную или визуально, команда прорабатывает решения по установке камер, датчиков, новых систем прослеживания продукции. Естественно, все ключевые решения по качеству продукции, необходимости ремонта оборудования и другим важным производственным аспектам, ремонтов и технологии останутся за персоналом, но современные механизмы могут подсказать, на что стоит обратить особое внимание, когда продукция дополнительно нуждается в инспекции или оборудование потребует ремонта.

Детальная проработка инициатив станет следующим этапом проекта, который последует за диагностикой. В рамках этого этапа нужно выбрать технические решения, оценить точную стоимость реализации запланированных изменений, рассчитать экономические эффекты и сроки окупаемости, учесть возможные риски, определить способы устранения этих рисков. Команда будет учитывать не только разовые затраты на установку нового оборудования, но и затраты на его обслуживание и ремонт.

На основе результатов проработки инициатив у нас появится карта внедрения, по которой мы вместе с руководителями компании будем выстраивать приоритеты. В зависимости от времени ввода новых мощностей в эксплуатацию мы сможем контролировать, когда и какие инициативы реализовывать, чтобы не допустить больших временных разрывов.

В целом программа «ТОП-2» идет по плану и с хорошим прогрессом. На предприятии я хочу особенно отметить вовлеченность и лояльность персонала, который всячески способствует работе команды проекта – предлагает новые идеи, интересуется результатами

« В ВМЗ есть резерв для новых производств – кадры, которые могут перейти в новые цехи.

проработки. Уверен, что это общая заслуга команды руководителей Объединенной металлургической компании и команды руководителей и сотрудников ВМЗ – начальников дивизионов, дирекций, цехов, отделов, – которые прорабатывают и формируют будущее завода и компании. А когда все вокруг заинтересованы в успехе большого общего дела, добиться поставленных целей намного проще.

## В партнерстве

ПОСТАВКИ

Анна Андреева  
Москва

ОМК и «Металлоинвест» провели очередное заседание Координационного совета.

На встрече в марте в подмосковном Одинцове стороны обсудили вопросы производства непрерывнолитой заготовки на предприятии «Уральская сталь» для выпуска железнодорожных колес на Выксунском металлургическом заводе, а также планы по поставкам листового проката и трубной заготовки. Были рассмотрены и возможности повышения качества продукции, и планы по поставкам на первое полугодие.

– Мы постоянно совершенствуем качество заготовки «Уральской стали», и проведение подобных координационных советов позволяет нам обеспечивать выпуск продукции, соответствующей самым жестким требованиям заказчиков, – отметил директор по продажам на внутреннем рынке «Металлоинвест» Андрей Присяник.

▼ КСТАТИ

Следующее заседание совета состоится в городе Новотроицке Оренбургской области, где расположено предприятие «Уральская сталь». Специалисты ВМЗ ознакомятся с производством НЛЗ после запуска модернизированной сталеплавильной печи.

Директор  
по безопасности ОМК

# Дмитрий Серов: «От барьера к партнерству»

**З**адача службы безопасности – обеспечить экономическую безопасность предприятия: эффективно использовать внутренние ресурсы для предотвращения угроз и сохранения непрерывности бизнес-процессов. В рамках этой задачи наша деятельность делится на два больших направления.

## Сервисность и безопасность

Первое направление – это центры экспертизы, или сервисные функции. И здесь мы меняем подход в сторону клиентоориентированности. Если раньше при проверке контрагентов мы выступали препятствием и могли заблокировать определенный процесс или закупку, то сейчас мы стали более гибкими и стараемся подстраиваться под интересы бизнеса, следуя лозунгу «от барьера – к партнерству».

Другой пример – проверка кандидатов. Руководители не всегда понимали, почему мы отклоняем или одобряем кандидатов, поэтому совместно с департаментом по управлению персоналом и управлением специальными проверками мы сформулировали новые понятные всем факторы риска, в соответствии с которыми перестроили весь процесс проверки.

Сейчас мы не говорим о кандидатах в терминах «хороший» и «плохой» – мы говорим о том, есть ли риски для компании при их трудоустройстве или же нет. Если риски есть, то вместе с руководителем мы разрабатываем мероприятия для мониторинга работы такого сотрудника, чтобы держать ситуацию под контролем.

Еще один запрос от сотрудников – пропускной режим для командированных. Сейчас это достаточно трудоемкий процесс. Для работников московского офиса, направляющихся на ВМЗ, эту проблему решить удалось, но с остальными площадками все оказалось сложнее из-за технических ограничений. Было простое, но дорогое решение: поставить везде одинаковый СКУД. Поэтому мы нашли другой способ, недорогой, эффективный, но требующий проработки. В марте начинаем тестировать новый порядок оформления командировок: в карточке заявки на командирование сотруднику надо будет поставить галочку в соответствующем поле, и процесс будет запущен автоматически. Постепенно проблема будет решена на всех площадках компании.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

« В любой компании безопасность характеризуется не тем, насколько свирепые охранники стоят на проходной, а тем, насколько высок уровень корпоративной культуры. »

## По закону и по совести

Второе направление работы дирекции по безопасности – экономическая безопасность. Эта деятельность направлена прежде всего на выявление инцидентов или угроз, которые могут нанести ущерб экономической безопасности компании.

В статье 21 Трудового кодекса РФ, «Права и обязанности работника», говорится о том, что каждый работник обязан незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю либо работодателю обо всех ситуациях, при которых возникают угрозы сохранности собственности.

В любой компании безопасность и отношение к хищениям характеризуются не тем, насколько свирепые охранники стоят на проходной, а тем, насколько высок уровень корпоративной культуры. Согласно результатам анкетирования по экономической безопасности, в нашей компании количество сотрудников, категорически не одобряющих хищения, в несколько раз выше общемирового стандарта (71% против 10%). Это говорит о том, что корпоративная культура ОМК находится на высоком уровне.

В компании работают свыше 25 тысяч человек, и дирекция по безопасности – лишь ее малая часть. Наше поле зрения ограничено, именно поэтому важно внимание каждого сотрудника. Если каждый ответственно подходит к соблюдению трудового кодекса, мы своевременно видим возникающие угрозы компании и можем оперативно на них реагировать. Отмечу, что за последний год мы наблюдаем положительную тенденцию: работники абсолютно различного уровня активнее стали работать со службой безопасности. Ряд знаковых расследований был проведен именно по информации, поступившей от сотрудников. Открытость стала трендом.

Сегодня в компании действует еще один важный тренд: все больше сообщений мы получаем не анонимно. Люди не хотят скрывать, когда кто-то ворует. Прорабатывая такое сообщение, мы в первую очередь выясняем, достоверна ли информация, – мы стремимся не навешивать ярлыки. Человек, вина которого не доказана, не должен страдать от сплетен и слухов. Также мы следуем тенденции на выявление индикаторов угроз автоматически с помощью информационных систем.

## Важно мнение коллег

Мы готовы продолжать развиваться, но для этого нам очень важно мнение коллег. Есть несколько способов им поделиться.

Во-первых, ежегодное анкетирование по вопросам экономической безопасности, во-вторых, функциональная стратегия. В рамках ее подготовки смежные функции могут направить нам их ожидания и требования.

Яркий пример успешной межфункциональной кооперации – развитие системы автоматизированной аналитической проверки контрагентов (СААПК). Вклад в него внесли дирекция по безопасности, дирекция по закупкам, дирекция по финансам, служба внутреннего аудита и другие.

Результат совместного труда оказался успешным, и компания «Интерфакс», которая его интегрировала и вводила, сделала из него пакетный продукт. Сейчас он стал самым востребованным на рынке, и в рамках ежегодной конференции «Интерфакс» нам вручили премию «За инновации в корпоративной безопасности». Это результат успешной кооперации всех служб компании.

Если у вас есть предложения, вы смело можете подойти с ними к любому сотруднику дирекции или ко мне, а также написать об этом в почте.

## Случай из практики

В 2017 году на «Трубодетали» возникла проблема с выполнением суточного задания. В чем причина? Сотрудник заболел, на замену перевели работника из другого подразделения, но тот не смог справиться из-за различий в компетенциях. Одно невыполненное сменное задание, второе, невыполненный месячный план, несвоевременная поставка... Под угрозой оказывается имидж, который нарабатывался годами.

Когда стали разбираться, оказалось, что причина банальна. Работник захотел съездить на рыбалку. Он приходит к своему руководителю и говорит: «Дай мне отгул». Руководитель отвечает: «Не могу, ты же видишь, что у нас задание. Все работают. Отработай, а потом езжай». Тот ничего лучше не находит, как пойти и купить больничный лист. И таких работников было очень много.

Важно понимать, что за предоставление фиктивного больничного листа следует уголовная ответственность. К счастью, на заводе «Трубодеталь» история закончилась тем, что сотрудники компенсировали ущерб, осознали и исправились. В этом случае было принято решение не направлять заявление в правоохранительные органы.

## Вопрос - ответ

**?** Существует ли единый список того, что угрожает безопасности компании сейчас или будет угрожать в будущем?

**!** Да, вместе со службой внутреннего аудита у нас есть общий инструмент – карта угроз компании. В нее мы включаем то, с чем столкнулись в нашей компании, а также актуальные тенденции за ее пределами. Все угрозы мы приоритезируем и в соответствии с установленным порядком работаем над их предотвращением.

**?** Если сотрудник понимает, что оказался замешан в чем-то неправомерном, но решается рассказать вам об этом, будет ли он наказан?

**!** До прошлого года такой риск действительно был. Выявляя нарушение, мы наказывали и тех, кто выступал инициатором расследования. Конечно, такой порядок не способствовал доверию. Мы решили пойти навстречу таким сотрудникам, разработали предложения по новому порядку работы с ними, и руководство компании нас поддержало. Поэтому теперь, если работник сам обращается к нам с проблемой, в данном конкретном случае это не влечет для него негативных последствий.

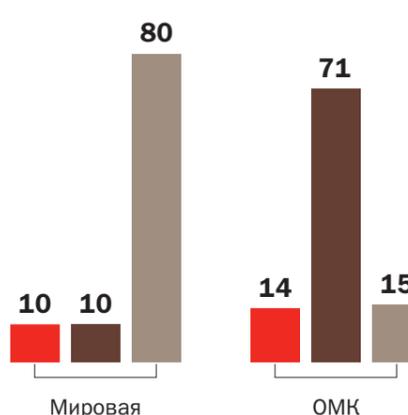
**?** Одинаково ли в дирекции по безопасности относятся к анонимным и не анонимным сообщениям?

**!** Любая информация – это индикатор угрозы, и алгоритм оценки информации одинаков. Разница здесь лишь в том, что с анонимом невозможно связаться для того, чтобы уточнить детали. Из-за этого проверять такие сообщения сложнее. Но ни одно обращение мы не оставим без внимания.

Беседовала Мария Попова

## Отношение сотрудников к хищениям (%)

Воруют всегда  
Не воруют никогда  
Действуют в зависимости от обстоятельств



\* Общепринятые показатели в среде экспертов по безопасности в большинстве компаний по всему миру.

ЦИФРА

&gt; 800

гостей

посетили производство ВМЗ в рамках программы промышленного туризма в 2018 году.



## Подпись в режиме онлайн

«ОМК-Экометалл» и ВМЗ перешли на юридически значимый ЭДО по реализации лома

### ТЕХНОЛОГИИ

Анна Андреева  
Москва

Никому уже не нужно объяснять, что такое электронный документооборот. Этот удобный сервис давно и прочно вошел в нашу повседневную жизнь и работу. В считанные минуты мы отправляем и получаем документы при работе с поставщиками и клиентами. Такая оперативность делает бизнес-процессы более эффективными. Важно, что при этом устраняется риск потери и фальсификации документов. Теперь в Объединенной металлургической компании процесс станет еще быстрее.

В начале февраля «ОМК-Экометалл» и Выксунский металлургический завод полностью перешли на юридически значимый электронный документооборот по процессу реализации лома. То есть теперь в ОМК документы подписывают квалифицированной электронной подписью и направляют через специализированного оператора электронного документооборота. Приходный ордер М-4 подписывается простой электронной подписью.

За пять недель сформировано 2 106 пакетов в электронном виде. Из них принято к учету 1 116 пакетов. Пока этот процесс осваивается. До ЭДО каждый пакет состоял из семи листов. При переходе на ЭДО произошел полный отказ от бумаги. Среднее время обработки электронных документов от формирования первого документа в пакете до принятия к учету сотрудниками бухгалтерии составляет четыре дня.

Данная задача являлась подзадачей проекта по развитию ЭДО в компании.



△ Теперь лом оформляют по ЭДО © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Доля документов, уже находящихся в электронном архиве (по предприятиям и подразделениям ОМК) (%)



В марте планируется перевести все приходные ордера на товарно-материальные ценности в пути и ТМЦ по ВМЗ в электронный вид. С середины февраля также началась опытно-промышленная эксплуатация по переводу требований-накладных М-11 по списанию и перемещению ТМЦ в рамках производственных процессов и складских перемещений в электронный вид.

Уже реализована возможность регистрации документов с электронной подписью от поставщиков ТМЦ и подрядчиков по услугам, а также переведены в электронный вид требования-накладные М-11 по списанию ТМЦ по положенности и по потребности (средства индивидуальной защиты, спецодежда, материалы, инструмент, запчасти, прочее).

## Совет творит добро

Молодые металлурги ЧМЗ поучаствовали в Масленице как организаторы

### ЗАВОД И ГОРОД

Надежда Горшенина  
Чусовой

Активисты Совета молодых металлургов Чусовского металлургического завода вновь выступили волонтерами в подготовке и проведении большого районного праздника Масленицы, который состоялся 10 марта на территории Этнографического парка истории реки Чусовой.

Накануне заводской трудовой десант расчистил от снега большую территорию для участников и зрителей праздника, прокопал дорожки к арт-объектам парка. На этот раз вместе с заводчанами активно поработали члены Чусовского отделения Всероссийского общества инвалидов.

В день проведения Масленицы заводчанам поручили оформить на территории фотозону в виде исторической инсталляции, и она пользовалась большой популярностью. Здесь все желающие могли примерить костюмы Ермака и русской красавицы и сфотографироваться в них.

Для членов Совета молодых металлургов ЧМЗ волонтерство стало не только развлечением, но и мастер-классом, школой общения с людьми разных поколений. Хорошее дело пополнило копилку, ведь юбилей ЧМЗ ребята решили встретить добрыми делами под девизом «140-летию ЧМЗ – 140 добрых дел».



△ Поработали на празднике

© АРХИВ ЧМЗ

## Пригласили на экскурсию

ВМЗ стал единственным предприятием металлургии с проектом развития промтуризма на «Интурмаркет-2019»

### ВЫСТАВКА

Валентина Морозова  
Выкса – Москва

На международной выставке «Интурмаркет-2019», которая проходила 9–11 марта в Москве, Выксу представляли сотрудники Выксунского металлургического завода и гостиницы «Баташев» с проектом «Промышленный туризм». Стенд Нижегородской области осмотрела заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец. Директор музея истории ВМЗ Андрей Цыпляев рассказал ей о реализации проекта и подарил сувенирную продукцию. Он также пригласил вице-премьера посетить Выксу и завод.

– Мы участвуем в выставке уже второй год. «Интурмаркет» ориентируется на профессиональную аудиторию, а также на продвинутых туристов. Участие в выставке позволяет нам общаться с коллегами, устанавливать новые контакты, делиться опытом, знакомиться с самыми свежими тенденциями и технологическими новинками в области туризма, – отметил Андрей Цыпляев.

Свои проекты по развитию промышленного туризма на выставке «Интурмаркет-2019» представили всего несколько российских регионов. А Выксунский металлургический завод стал единственным предприятием, относящимся к тяжелой промышленности, предложившим туристам посетить свои производственные площадки.



△ На открытии была Ольга Голодец © «ИНТУРМАРКЕТ»

### СПРАВКА

Выставка «Интурмаркет» поддерживается Министерством культуры Российской Федерации и Федеральным агентством по туризму. В выставке принимают участие представители всех регионов нашей большой страны, а также традиционные лидеры выездного турпотока россияне: Турция, Испания, Греция, Болгария, Китай, Кипр, Куба, государства СНГ, Египет и другие страны.

ЦИФРА

# 250 тысяч рублей

составляет грантовый фонд конкурса «ОМК-Партнерство» для московского офиса Объединенной металлургической компании.



## Добровольчество в тренде

В московском офисе ОМК прошла презентация конкурса «ОМК-Партнерство»



▲ Авторы проектов получили признание © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

### ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**МАРИНА МАНЬШИНА**  
руководитель направления по работе с персоналом московского офиса ОМК

«**▶** Подавая волонтерские инициативы на конкурс «ОМК-Партнерство», сотрудники компании проявляют себя как активные и неравнодушные люди. Выиграв грант, они пробуют себя в новом качестве, расширяют круг общения, развивают навыки управления проектами. Таким образом, развитие в социальной карьере способствует развитию в профессиональной карьере. Волонтеры ОМК получают признание не только внутри компании, но и за ее пределами. Многие отмечают, что ответственность за проект способствует личностному росту и помогает стать более уверенным в себе.»

### ● ВОЛОНТЕРЫ

**Мария Попова**  
Москва

**В** 2018 году на площадке реализовали шесть волонтерских проектов. Некоторым из них несколько лет, и они пользуются активной поддержкой коллег. Так, проект менеджера по поддержке автоматизированных рабочих мест Ивана Бороденкова по передаче списанной офисной техники социальным учреждениям не только дает им возможность пополнять парк цифровых устройств, но и помогает компании сэкономить на утилизации. Проект специалиста канцелярии «ОМК-ЦЭС» Дианы Осауленко «Охотники за макулатурой» позволил за две офисные акции собрать и направить на переработку 1,1 тонны неиспользуемой бумаги.

Три акции в рамках проекта «Формула добра» провела Анастасия Власова, ведущий специалист направления по корпоративной социальной ответственности ОМК. При помощи коллег и местного сообщества удалось собрать 75 индивидуальных продуктовых наборов для одиноких малообеспеченных пожилых людей района «Сокол». К этому проекту со своей командой присоединился

финалист программы «Лидеры России», заместитель руководителя департамента по развитию активов и инвестициям ОМК Дмитрий Чуев.

Проект «ОМК-Экология» менеджера управления по реализации проектов и методологии Кирилла Козлова дважды собрал сотрудников офиса в Перedelкине на субботник в доме-усадьбе Корнея Чуковского. В акциях участвовали 30 волонтеров.

372 книги передали библиотекам городов присутствия ОМК в ходе проекта «Книги – радость и развитие» руководителя управления делами ОМК Татьяны Филимоновой. Малообеспеченные и многодетные семьи, люди «серебряного» возраста смогли получить доступ к познавательной и развивающей литературе.

По инициативе руководителя направления по функциональному развитию дирекции по правовым вопросам ОМК Александра Доморацкого реализовали проект «Знание – сила». Александр поделился с волонтерами и представителями некоммерческих организаций профессиональными знаниями о правовой стороне волонтерской и благотворительной деятельности.

В 2019 году грантовый фонд «ОМК-Партнерство» в московском офисе составит 250 тысяч рублей. Подать заявку на участие может каждый сотрудник.

## Людам от людей

В Альметьевске стартовал конкурс «ОМК-Партнерство»

### ● ПРОЕКТЫ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

В презентации участвовали руководитель аппарата совета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан Роза Афлятунова, управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев, председатель Совета ветеранов Альметьевска Василий Самойлов, представители некоммерческих организаций и волонтеры завода. Самые активные добровольцы, реализовавшие проекты в 2018 году, получили благодарственные письма.

– Мы ценим, что инициатива ОМК поддерживается не только работниками компании, но и

горожанами. Рассчитываем на неравнодушные альметьевцев, поддержку со стороны муниципальных властей. По опыту предыдущих конкурсов самыми востребованными становились именно те проекты, в которых вместе с заводчанами и некоммерческими организациями участвовали простые жители, – отметил Александр Токарев.

В 2019 году ОМК и Ассоциация волонтерских центров договорились о сотрудничестве в сфере корпоративного волонтерства. 15 февраля эксперты Ассоциации провели обучение корпоративных волонтеров в Альметьевске. В рамках грантового конкурса «ОМК-Партнерство» на базе трубного завода прошел тренинг для 42 неравнодушных людей, желающих развить собственные навыки взаимодействия с различными целевыми группами.

## Сталь и стиль

Возле завода «Трубодеталь» появился очень твердый мягкий знак

### ● АРТ-ОБЪЕКТ

**Светлана Кулагина**  
Челябинск

Необычный арт-объект – трехметровый мягкий знак – появился в конце прошлой недели недалеко от центральной проходной завода «Трубодеталь», напротив памятника «Покорители голубого огня».

Мягкий знак из твердой стали стал предвестником главного модного события этого года в Челябинске – LongFashionWeekend, которое пройдет 6 апреля в цехе «Трубодетали» и откроет череду торжеств в честь 70-летия предприятия.

– Передо мной стояла довольно трудная задача – объединить моду и металлургию, – объяснила концепцию инсталляции ее ав-

тор, архитектор Александра Капучино. – На первый взгляд, это абсолютно несовместимые понятия. Я искала точку соприкосновения между ними и выстроила ассоциативный ряд: мода – это стиль, а металлургия – это сталь. По-английски слово сталь – steel – читается как «стиль». К нему достаточно добавить мягкий знак – и получится русское слово «стиль». А если суровому городу добавить всего одну деталь, такую, как модный показ на заводе, это поможет ему стать мягче, принять свою самобытность и развивать ее.

В качестве материала для инсталляции выбраны отходы труб. Сварили твердый мягкий знак сотрудники инструментального цеха завода Дмитрий Прибыльнов, Тимур Исламов, Геннадий Левин и Иван Коннов, вес конструкции – две с половиной тонны.



▲ Высота объекта – три метра © МАКСИМ КУЛИКОВ

### ▼ КСТАТИ

LongFashionWeekend Spring/Summer 2019 пройдет 6 апреля в цехе завода «Трубодеталь». На один день цех превратится в площадку моды и стиля. Дизайнеры из Москвы, Тбилиси, Санкт-Пе-

тербурга, Челябинска, Омска продемонстрируют свои коллекции одежды. В показах примут участие работники завода.

**Открыта продажа билетов на модный показ на сайте [chel.kassy.ru](http://chel.kassy.ru).**

## Завод глазами художника

Чусовской художник подарила ЧМЗ серию своих работ

### ● ЭКСПОЗИЦИЯ

**Надежда Горшенина**  
Чусовой

Наталья Музафарова передала предприятию 28 работ из серии «Заводские будни». Выставку разместили в корпоративном музее, скоро ее увидят первые посетители – учащиеся школ города и района. Ведь к юбилею Чусовского металлургического завода, который в июле отметит 140 лет со дня основания, будет реализовано несколько интересных проектов, в том числе культурно-образовательный и профориентационный «140 дней в музее».

Для создания картин Наталья использовала разные материалы: пастель, тушь, гуашь, акварель, акрил, масло. Ее живопись суха, графична либо декоративна, что вполне отвечает теме и

передает специфику заводской среды. Работы характеризуются чистотой цвета, плавностью и динамикой линий.

Завод и заводские пейзажи особенно близки художнику. Наталья Музафарова несколько лет работала корреспондентом газеты «Чусовской металлург». Затем в качестве волонтера участвовала в реализации трех проектов конкурса «ОМК-Партнерство». При поддержке ОМК в городе работали изостудии, в которых она занималась с ветеранами, работниками ЧМЗ, детьми по живописи. Итогом этого были масштабные выставки работ участников проекта в выставочных залах культурно-делового центра.

Серия картин, посвященных заводчанам и предпринятию, – подарок к юбилею ЧМЗ. Выставка украсит музей и станет прекрасным дополнением к историческим экспозициям.

# Европейские каникулы

Целый месяц начальник отдела организации и мотивации труда АТЗ Гульнара Ибрагимова колесила по просторам Франции, Германии, Италии и других европейских стран



**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

## Ела улитку и пела с французом

После первого года работы на Альметьевском трубном заводе мама предложила Гульнаре посмотреть мир. Она много путешествовала по СССР и хотела, чтобы дочь тоже посмотрела как можно больше различных мест. Сама Гульнара хотела на море, даже денег накопила. Но вняла словам мамы и поехала в тур по Европе.

– Только теперь, обзаведясь семьей, понимаю, как мама была права, – говорит Гульнара Ибрагимова. – Мир нужно смотреть либо тогда, когда у тебя еще нет своей семьи, либо когда дети уже достаточно взрослые.

Гульнара Ибрагимова – человек по натуре осторожный. Но парижский Диснейленд, например, отведала на все сто процентов, прокатившись буквально на всех аттракционах. Самый суровый из них – «Полет на Луну». Он вызвал особый восторг, но повторить полет не получилось ввиду огромной очереди.

По словам Гульнары Ибрагимовой, в Европе России практически ничего не напоминает. Другие дороги, другие деревни, вернее, даже не деревни в нашем понимании, а поселки. Понравилось буквально все: сервис, климат, природа, разнообразие традиций.

В каждой стране свои удивительные блюда. Италия с уникальной пастой и пиццей, Испания с паэльей и сангрией, французские и голландские сыры, лягушачьи лапки и улитка в собственном соку, то есть в раковине.

– Про лягушачьи лапки верно говорят, действительно чем-то на курицу похоже, – вспоминает Гульнара. – А вот улитку пробовала, честно говоря, с закрытыми глазами. Не привыкли мы к таким блюдам. Но тоже ничего оказалось, съедобно.

## ▼ СОВЕТЫ ПУТЕШЕСТВЕННИКАМ

- Не нужно брать с собой слишком много вещей. Путешествие по Европе изобилует переездами, и все, что вы возьмете с собой, вам придется практически ежедневно носить на себе. Берите самое необходимое.
- Хорошо иметь подушку под голову. Во время ночных переездов хочется спать или просто поудобнее устроиться. Подушка сделает ваш отдых более комфортным.
- Если у вас хроническое заболевание и вы периодически употребляете таблетки, необходимо запастись ими заранее. В Европе таблетки без рецепта врача купить сложно.

По пути следования Гульнара и ее спутники нередко бывали в гостях у местных жителей. Есть такая дополнительная услуга, обеспечивающая «полное погружение» в культуру: вы можете отобедать дома у гостеприимных аборигенов.

Во Франции Гульнаре довелось спеть несколько песен с настоящим французом. Причем он пел на русском языке, а туристы ему подпевали.

## В поисках приключений

Кстати, экскурсионный тур вовсе не означает, что путешественники исключительно следуют стройными рядами за гидом. Самостоятельно погулять Гульнаре Ибрагимовой тоже довелось. Экскурсоводы отпускали туристов без всякой опаски, предварительно снабдив картами для каждой локации. Единственной проблемой стала Венеция. Тут гулять не пустили ввиду замысловатости города.

Не обошлось и без эксцессов. В Испании, когда путешественники грузились в лодку, Гульнара здорово приложилась об арку лбом. Настолько здорово, что кровь текла ручьем. Скорость оказания первой помощи порадовала – медики подоспели в мгновение ока. Остановили кровь, перевязали. Менее кровавое приключение – пикник под открытым небом в центре Европы, который Гульнара устроила вместе со спутниками.

– На данный момент я не чувствую себя готовой пускаться в такие путешествия вместе с детьми, – говорит Гульнара. Позже, когда подрастут, – обязательно. Пусть и у них будут такие же прекрасные воспоминания, как у меня. Очень важно все испытать лично. Одно и то же место производит разные впечатления на разных людей. У вас будет другое время, другие попутчики, другие впечатления. Но я абсолютно уверена, что тур по Европе станет одним из самых ярких впечатлений в вашей жизни.



## Топ-5 достопримечательностей

### ▼ Женевское озеро

Озеро это сравнивают с гигантским зеркалом: поверхность воды настолько спокойна, что действительно напоминает зеркало. Зеркало площадью 582,4 кв. км. Его северный берег находится во владениях Швейцарии, тогда как южное побережье относится к водам Франции. Кристально чистые воды этого водоема завораживают своей безмятежностью, а окружающие его ярко-зеленые холмы, за которыми прячутся белоснежные шапки Альпийских гор, обладают особой магией.



### ▲ Норвежские фьорды

Фьорд – это узкий и невероятно извилистый морской залив, врезающийся в сушу. Берега его скалистые и высокие. Длина в десятки раз больше ширины, а берега в большинстве случаев образованы скалами высотой до 1 000 метров. Фьорды есть и в других странах, но самое крупное и прекрасное их созвездие находится именно в западной части Скандинавии.

### ▼ Амстердам, Квартал красных фонарей

Квартал красных фонарей – особо толерантный район в столице Голландии, привлекающий ежегодно миллионы туристов. Тут легализованы развлечения, которые в большинстве других стран находятся под запретом. В 2000 году власти Голландии узаконили древнейшую из профессий, что позволило Кварталу красных фонарей приобрести статус культовой достопримечательности.



### ▲ Париж, Эйфелева башня

324-метровая башня была построена в 1889 году Гюстафом Эйфелем для Всемирной выставки. После окончания выставки башню решили оставить, поскольку та оказалась идеальной платформой для передающих антенн. Она разделена на четыре уровня: наземный и три этажа с обзорными площадками. На первом этаже строения находится почтовое отделение, на втором – ресторан «Жюль Верн», на третьем – панорамная галерея с радиусом обзора 70 км. На первый и второй этажи можно попасть не только на лифте, но и подняться по лестнице. На сегодняшний день Эйфелева башня является самой фотографируемой достопримечательностью мира.



### ► Парк Гуэль в Барселоне

Парк находится в возвышающейся части города, поэтому его легко увидеть из-за изобилия зелени. Площадь парка около 17 гектаров. Большая часть земли занята деревьями и кустарниками, в которые вписаны элементы декора. Архитектором этого природно-культурного памятника был Антонио Гауди. Его уникальное видение и воплощение собственных идей в каждом проекте превращают обыденные формы в сказочные скульптуры. Недаром украшенные им строения чаще относят не к архитектуре, а к скульптурному оформлению. Главным украшением парка является скамейка, напоминающая изгибы морского змея. Это совместное творение архитектора и его ученика Жозепа Марии Жужоля.



Электромонтер цеха по ремонту оборудования БАЗ Александр Тимофеев хотел стать водителем, но более сорока лет работает с электричеством, продолжая совершенствоваться в профессии

# Концентрация на главном

Юлия Ларионова  
Благовещенск

– Расскажите немного о вашей семье и воспоминаниях из детства.

– Родился и вырос в Благовещенске в простой рабочей семье. Детство наполнено счастливыми и яркими воспоминаниями. Моих родителей звали, как и героев советского фильма-сказки «Иван да Марья». Долгое время они трудились на Благовещенском гвоздильном заводе. Затем у отца проявился талант организатора, и он продолжил трудовую деятельность в профсоюзном комитете предприятия. Но вскоре вообще ушел с завода и стал журналистом местной газеты «Панорама»: он умел красиво говорить и писать. К сожалению, мне его талант не передался, говорить могу, а вот писать – нет. Помню, что учителя в школе всегда меня в этом упрекали. Учился я относительно хорошо, был старательным, но при этом неусидчивым ребенком. У меня было много увлечений – посещал различные кружки, помню, даже играл на трубе. Кстати, до сих пор люблю музыку. Моим воспитанием в большей степени занимались мама и два старших брата, а отец воспитывал личным примером – он был участником Великой Отечественной войны, человеком сильной воли, при всех жизненных трудностях не утратившим чувство юмора. Старшие братья привили мне любовь к спорту и технике. Летом после школы мы играли в дворовый футбол, а зимой в любую погоду катались на лыжах. У нас был мотоцикл «Ява», и братья научили меня им управлять, а также следить за его техническим состоянием. Я даже думал, что в будущем обязательно стану водителем.

– Почему вы не реализовали детскую мечту и что повлияло на выбор профессии?

– После того как я окончил десять классов, передо мной встал выбор будущей профессии. Конечно, я хотел поступить в автотранспортный техникум, но из-за проблем со зрением мне это не удалось. Время шло, а я все не мог определиться с дальнейшим обучением. Родители дали напутствие, но не настаивали, и право выбора полностью предоставили мне. Они всегда приучали нас к самостоятельности. В итоге я пришел на Благовещенский арматурный завод, где уже работали мои братья. Мне предложили должность техника-технолога. До службы в армии в течение года я трудился в кузнечно-прессовом цехе. Это для меня стало хорошей школой. Анатолий Соловейкин, мой наставник, передал знания и опыт, которые очень помогли мне в дальнейшем. Вскоре меня призвали в армию. Я проходил службу в учебной части в Ногинске, а спустя шесть месяцев стал связистом, радистом, электромехаником и командиром отделения. После распределения продолжил службу на Украине.

– Как сложилась ваша трудовая деятельность после окончания военной службы?

– Я продолжил работать на БАЗ, но уже в должности электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования. Так я освоил еще одну профессию, которая и стала моим призванием.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

« Я много времени посвящал саморазвитию, читал большое количество технической, учебной и научной литературы. Если вы выбрали профессию электромонтера или электрика, то законом Ома не нужно ограничиваться, нужно совершенствоваться.

ем. Работа с электричеством – сложная и опасная, она приучает к дисциплине.

– Что нужно, чтобы стать успешным профессионалом?

– Нужно научиться концентрироваться на главном, набираться опыта у успешных людей. Кроме того, нужно иметь тягу к знаниям. Я много времени посвящал саморазвитию, читал большое количество технической, учебной и научной литературы. Если вы выбрали профессию электромонтера или электрика, то законом Ома не нужно ограничиваться, нужно совершенствоваться. Развитие современного мира постоянно наращивает темп, появляются новые открытия, разрабатываются новейшие тех-

нологии. Чтобы стать успешным, нужно идти в ногу со временем.

– Вы стремились к карьерному росту?

– Нет, особой тяги к карьерному росту у меня не было. Я считаю, что главное – это любить то, чем ты занимаешься. Было время, когда я работал и энергетиком механосборочного цеха, а это, в первую очередь, большая ответственность за людей, – я постоянно переживал по этому поводу. А переживать мне нельзя, так как у меня на тот момент были проблемы со здоровьем. Однажды я перенес удар молнии, а это напряжение в несколько миллионов вольт. Были с двумя товарищами на покое, началась гроза, и мы спрятались под деревом. Зацепило ударом молнии всех, товарищи отделались легким испугом, а я долго не мог прийти в сознание. После этого мне предстояли длительная реабилитация и лечение. Вот тогда я всерьез задумался о своем здоровье и принял решение вновь стать электромонтером.

## ▼ ДОСЬЕ

Тимофеев  
Александр Иванович

- **Дата рождения:** 19 мая 1958 года
- **Место рождения:** Благовещенск
- **Образование:** Курганский машиностроительный техникум (г. Курган), квалификация «Техник-технолог», специальность «Обработка металлов резанием» (1986)
- **Служба в армии:** Военно-воздушные силы (1976–1978)
- **Карьера:**
  - Техник-технолог механосборочного цеха № 2 БАЗ (1975–1976)
  - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования механосборочного цеха № 2 (1978–2008)
  - Энергетик механосборочного цеха № 2 (2008–2013)
  - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха по ремонту оборудования (с 2013-го).
- **Награды:** звание «Ветеран труда БАЗ» (2002); почетная грамота Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан (2016).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.

## ▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ВАДИМ ЧЕРВЯКОВ  
мастер по ремонту оборудования, БАЗ

« Вот уже три года я работаю с Александром Ивановичем в одном коллективе. Он зарекомендовал себя как ответственный, добросовестный и дисциплинированный работник. Высокий уровень профессионализма позволяет ему выполнять свою работу грамотно и быстро. Он совершенствует навыки, грамотно применяет в работе свои знания и опыт. К выполнению любой работы подходит с полной отдачей. В коллективе пользуется авторитетом, его по-настоящему уважают.

– Как складываются взаимоотношения с коллегами?

– Коллектив, в котором я работаю, очень дружный и сплоченный, как одна семья. Каждый человек индивидуален, но в первую очередь нужно видеть его лучшие качества и уметь находить компромиссы.

– Александр Иванович, ваша профессиональная жизнь сложилась удачно – вы нашли свое призвание. А как обстоят дела в личной жизни?

– Все хорошо. Я женат, у меня взрослая дочь и уже подрастают внуки. Мою вторую половинку зовут Флюза, она тоже работала на БАЗ – там мы и познакомились. И вот уже тридцать девять лет вместе. Всякое бывало в жизни, и трудности были, но мы друг друга поддержка и опора. В жизни, как и в рабочем коллективе, превыше всего ответственность, уважение и понимание. В этом и есть секрет семейного счастья.

## ФАКТ

Александр Тимофеев в армии был связистом, радистом, электромехаником, а на БАЗ освоил профессию электромонтера.

ЦИФРА

# 55

**участников** благотворительного заплыва в Выксе за три часа преодолели общее расстояние в 7,3 километра в воде с температурой плюс два градуса.



## С горячим сердцем в ледяной воде

В Выксе прошел первый благотворительный марафонский заплыв моржей

### ИНИЦИАТИВА

**Валентина Морозова**  
Выкса

Этим событием 10 марта завершилась кампания по сбору средств на операцию по улучшению зрения юному выксунцу Валере Еремину. Помочь ребенку могут только в московской клинике «Ясный взор», где исключат патологию или уменьшат ее настолько, что взгляд мальчика станет сфокусированным. Стоимость операции и послеоперационного лечения – около 500 000 тысяч рублей. На помощь Валере откликнулись выксунцы, в сборе средств приняли участие Выксунская епархия, сотрудники Выксунского металлургического завода, клуб любителей гитары и поэзии «О своем» и другие организации. Большую часть средств – 300 000 рублей – перечислил семье на лечение Валеры благотворительный фонд «ОМК-Участие».

Свою солидарность семье Ереминых особым способом выразил и клуб «Выксунские моржи». На берегу Верхнего пруда участники клуба при поддержке фонда «ОМК-Участие», администрации городского округа и ВМЗ организовали благотворительный ледяной марафонский заплыв, который посвятили организации сбора средств для лечения Валеры и популяризации здорового образа жизни.

Каждый мог выбрать посильную для себя дистанцию для заплыва. Кто-то поплыл в ледяной воде совсем немного, а другие, более опытные и подготовленные спортсмены-моржи, проплыли десятки и даже сотни метров. Для всех гостей и участников благотворительно-го заплыва организовали горячий чай, масленичные блины и баня.

– Выражаем огромную благодарность самоотверженным и смелым людям, которые пришли, чтобы принять участие в благотворительном мероприятии, проплыли свои дистанции, несмотря на погоду – порывистый ветер и снег. Все 55



△ Заплыв объединил «моржей» и «тюленей» © АНДРЕЙ КРЫЛОВ

ЦИФРА

# 524 660

**рублей** общими усилиями собрано на лечение и реабилитацию Валеры Еремина.

участников заплыва за три часа преодолели общее расстояние в 7 300 метров при температуре воздуха плюс четыре и температуре воды плюс два градуса. Общими усилиями марафонцев и болельщиков, неравнодушных к судьбе ребенка, собрали 37 500 рублей, – сказал Максим Шейкин, организатор клуба «Выксунские моржи», мастер по ре-

монту энергетического оборудования ВМЗ.

– Мы очень благодарны всем выксунцам и фонду «ОМК-Участие» за помощь нашему сыну. Теперь у Валеры появился реальный шанс не только поправить свое здоровье, но и взглянуть на мир другими глазами, – подчеркнул отец ребенка Андрей Еремин, работник ВМЗ.

## Рыбка из золотых рук

Ветераны ЧМЗ удивили творчеством

### ВЫСТАВКА

**Юрий Софонов**  
Чусовой

1 марта Совет ветеранов Чусовского металлургического завода организовал выставку декоративно-прикладного творчества ветеранов предприятия и концерт в честь 23 Февраля и 8 Марта.

Как отметила председатель Совета ветеранов ЧМЗ Нина Воронцова, в этом году выставка получилась особенно яркой, среди работ, ветеранов были настоящие произведения искусства.

Женщины представили картины, нарисованные и вышитые своими руками, а также уникальные куклы и поделки. Вера Широких принесла курицу-гребку на чайник, цыпленка-гребку для вареного яйца. Ольга Ватомова выставила удивительные картины-вышивки, в том числе икону святого Николая Чудотворца. А ветеран газоспасательной службы Людмила Путинцева изготовила двух свадебных голубей: «жениха» в котелке и с бабочкой, «невесту» в белой свадебной фате.

Но особенное впечатление произвели работы бывшего начальника литейного цеха Александра Шумихина, который впервые представил их широкой публике. Это удивительной красоты рыбки, тщательно вырезанные из липы, и стилизованный под старину тяжелый морской сундук из натурального дуба.

С праздниками собравшихся поздравили представители ЧМЗ, затем состоялся праздничный концерт.



△ Готовая экспозиция для музея © ЮРИЙ СОФОНОВ

## Досуг в партере

В Чусовом и Выксе стартует театральный фестиваль

### КУЛЬТУРА

**Надежда Горшенина**  
Чусовой

Организаторы фестиваля – Объединенная металлургическая компания и благотворительный фонд «ОМК-Участие». Проекту окажут поддержку министерства культуры Пермского края и Нижегородской области. Партнерами ОМК также выступают органы местного самоуправления.

В Год театра в России ОМК реализует программу популяризации театрального искусства в малых городах присутствия. В течение года, с марта по ноябрь, в Чусовом и Выксе пройдут гастроли академических и областных театров с лучшими по-



△ Выксунцев и чусовлян ждет насыщенная театральная программа © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

становками, отмеченными наградами на театральных фестивалях. Спектакли разных жанров больших и малых театральных форм покажут на различных площадках городов. В Чусовом зрители увидят шесть спектаклей и концертов. В Выксе запланирована программа из 13 спектаклей.

19 марта в Выксе фестиваль откроет спектакль театра «Камер-юнкер» под на-

званием «Спасти камер-юнкера Пушкина». 22 марта состоится концерт для роля и актера «Диалоги» с Даниилом Спиваковским и Евгением Борцом (12+).

В этот же день в Чусовом пройдет спектакль Пермского академического «Театра-Театра» «Пизанская башня». Перед началом спектакля на пресс-конференции организаторы фестиваля расскажут об опыте

сотрудничества крупной промышленной компании с ведущими театральными коллективами страны в популяризации театрального искусства в малых городах России, представят театральную программу и ответят на вопросы общественности и журналистов.

Билеты на спектакли будут распространяться бесплатно среди льготных категорий граждан. За символическую плату – среди работников ЧМЗ и жителей города. Все средства от благотворительных сборов пойдут на поддержку местных театральных коллективов.

Параллельно с программой гастролей пройдут мастер-классы по театральным дисциплинам для участников театральных кружков и любительских театральных объединений. Запланированы встречи с артистами и режиссерами, обсуждения спектаклей, другие акции совместно с представителями общественности и художественными коллективами. В Чусовом мастер-классы проведут артисты и музыканты Пермского театра оперы и балета, Пермского академического «Театра-Театра», в Выксе – преподаватели Нижегородского театрального училища.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Доступен всем

Музей истории ВМЗ развивает программу инклюзивных экскурсий

ЭКСКУРСИИ

Александр Загребин
Выкса

Один из центров культуры Выксы расширил границы возможностей для людей с инвалидностью. Эта тема стала центром дискуссии в рамках проекта благотворительного фонда «ОМК-Участие» «Выкса. Доступ есть».

Для тех, кому сложно попасть в музей, на входе со двора есть специальная кнопка, после нажатия на которую человеку на коляске помогут попасть в здание. Для слабовидящих и незрячих посетителей предусмотрена специальная программа. Это тактильные экспонаты и их названия, напечатанные шрифтом Брайля, а еще – техника сопровождения посетителей, предусматривающая голосовые предупреждения о приближении к различным объектам.

С 2018 года у нас развивается проект «Выкса. Доступ есть» с участием средств Фонда президентских грантов, – сообщила главный хранитель фондов музея Наталья Голубева. – Мы проводим экскурсии для людей с инвалидностью по четырем направлениям: слабослышащие и глухие, слабовидящие и незрячие, люди, передвигающиеся на колясках, а также посетители с аутизмом. Прежде у нас были только единичные фрагменты экскурсий, когда мы могли работать с этими группами людей. Сейчас, после специализированного обучения, которое прошли все сотрудники музея в государственных музеях России именно по инклюзивной программе, мы стали значительно доступнее.

В конце встречи собравшиеся посмотрели фильм «Временные трудности». Он вызвал живой интерес у зрителей, в числе которых было много молодежи.

СПРАВКА

Проект фонда «ОМК-Участие» «Выкса. Доступ есть» стартовал в 2018 году при поддержке администрации города. Он стал продолжением работы фонда в области развития инклюзии, улучшения условий жизни и реабилитации людей с инвалидностью.

«Необходимо взаимопонимание»

ОТКЛИК

В шагах и в пудах

/№ 8 (167) от 1 марта 2019 года/

Вспомните команды, которые вызывают у вас уважение, – и вы поймете, что к своему сегодняшнему состоянию – сплоченному, успешному, эффективному – они шли не один год. Через сложности, которые преодолевали вместе, не перекладывая на плечи друг друга. Через опасности, с которыми сталкивались, не прячась за спинами друг друга.

Константин:

«Чтобы коллектив был единой командой, нужно, на мой взгляд, чтобы каждый сотрудник полностью, на 100 процентов отработывал тот объем работы, который он должен сделать согласно своей рабочей инструкции. И получается, что в условиях конкуренции уместна фраза «в бой идут одни старики». Чем раньше сотрудник освоится в коллективе и чем раньше он станет полезен для него – тем лучше и надежнее будет команда. А если «коллега только-только приступил к работе, он еще учится, изучает производство» и такое состояние растягивается на полгода, год, то увы – его «недоработки» придется делать другим работникам.

Чтобы коллектив был командой, необходимо взаимопонимание между подразделениями. Чтобы тот же технолог мог решить проблему, он должен прежде всего правильно понять, какую именно проблему ему хочет сообщить рабочий. Или наоборот: рабочему нужно так составить вопрос, чтобы от технолога получить исчерпывающий ответ.

Валерий:

«Согласен. Но есть маленькое но. На мой взгляд, называть команду коллективом не логично. А вот назвать команды коллективом, это ближе к действительности.

Маша:

«Вот как раз про «семеро с ложкой» и отражает чаще всего «командную работу»)))»



ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Пример и мотиватор

Чем лидер отличается от начальника, и почему команда лидера более результативна

КИРИЛЛ МОРОЗОВ

начальник трубозлектросварочного цеха № 2



Уверен, лидерами не рождаются. Нужные качества человек развивает в течение жизни. Просто у разных людей лидерство проявляется в различные моменты.

Я чувствовал себя лидером еще в детстве среди друзей и одноклассников. В школе активно занимался легкой атлетикой, футболом, играл в городки. И постоянно был в числе лучших. Но уже тогда я понимал, что являюсь частью команды и не должен заикливаться на собственных достижениях. Я старался помогать друзьям.

Позже стремление к лидерству проявилось и в труде. В 2002 году я решил пойти работать в колесопрокатный цех ВМЗ. «Колеска» была лидером завода, а ее работники зарабатывали больше остальных. Я ходил в отдел кадров каждую неделю, многократно получал отказ. Но спустя три месяца добился своего: взяли на участок предварительной механической обработки.

Меня и других токарей называли «рвачами» – за сдельную зарплату, которая зависела от количества выточенных колес. Многие работали на двух станках одновременно, осваивали новые программы. Но я видел в этом не только жажду зарабатывать. Мне хотелось проявить себя и продолжать развиваться.

Я принял решение участвовать в программе «ТОП-1» – занимался анализом производительности и «расшивкой» узких мест в четвертом и пятом цехах. Приобрел колоссальный опыт работы с персоналом и руководителями, проработки инициатив и мероприятий, умение решать конфликтные ситуации.

После завершения программы я перешел в дирекцию по производству. А уже в 2007 году мне предложили попробовать себя на руководящей должности – начальником смены в ТЭСЦ-3. Там я в полной мере ощутил, что значит руководить рабочим процессом и быть лидером коллектива. И еще больше я укрепился во мнении, что в команде проще добиваться успеха. Чтобы быть лидером, необходимо научиться брать на себя ответственность не только за свои действия, но и действия коллектива.

Более десяти лет я руковожу коллективами. И считаю, что эффективный руководитель – это именно лидер, а не начальник. Лидер – это пример, мотиватор для сотрудников. Ни один коллектив не пойдет за человеком, который обещает и не выполняет обещания.

«Более десяти лет я руковожу коллективами. И считаю, что эффективный руководитель – это именно лидер, а не начальник.»

Я привык принимать решения после общения с командой, выслушав мнение каждого, а коллеги, в том числе и те, для кого я уже не являюсь руководителем, часто обращаются за советом ко мне. Именно такой подход ценю я в подчиненных – желание быть лучшим и помогать становиться лучше другим. Лидером может стать каждый, нужно только работать над собой, ставить амбициозные цели и оставаться открытым для других людей.

ДАТА

14–16 июня в Выксе в девятый раз пройдет фестиваль городской культуры «Арт-Овраг».

Тема фестиваля этого года – «Когда сегодня становится завтра». В программе фестиваля будет много нового искусства, большая программа в парке и даже создание одного нового необычного парка, а также музыка, hip-hop, баттлы, спорт, детская программа и лекции.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk\_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



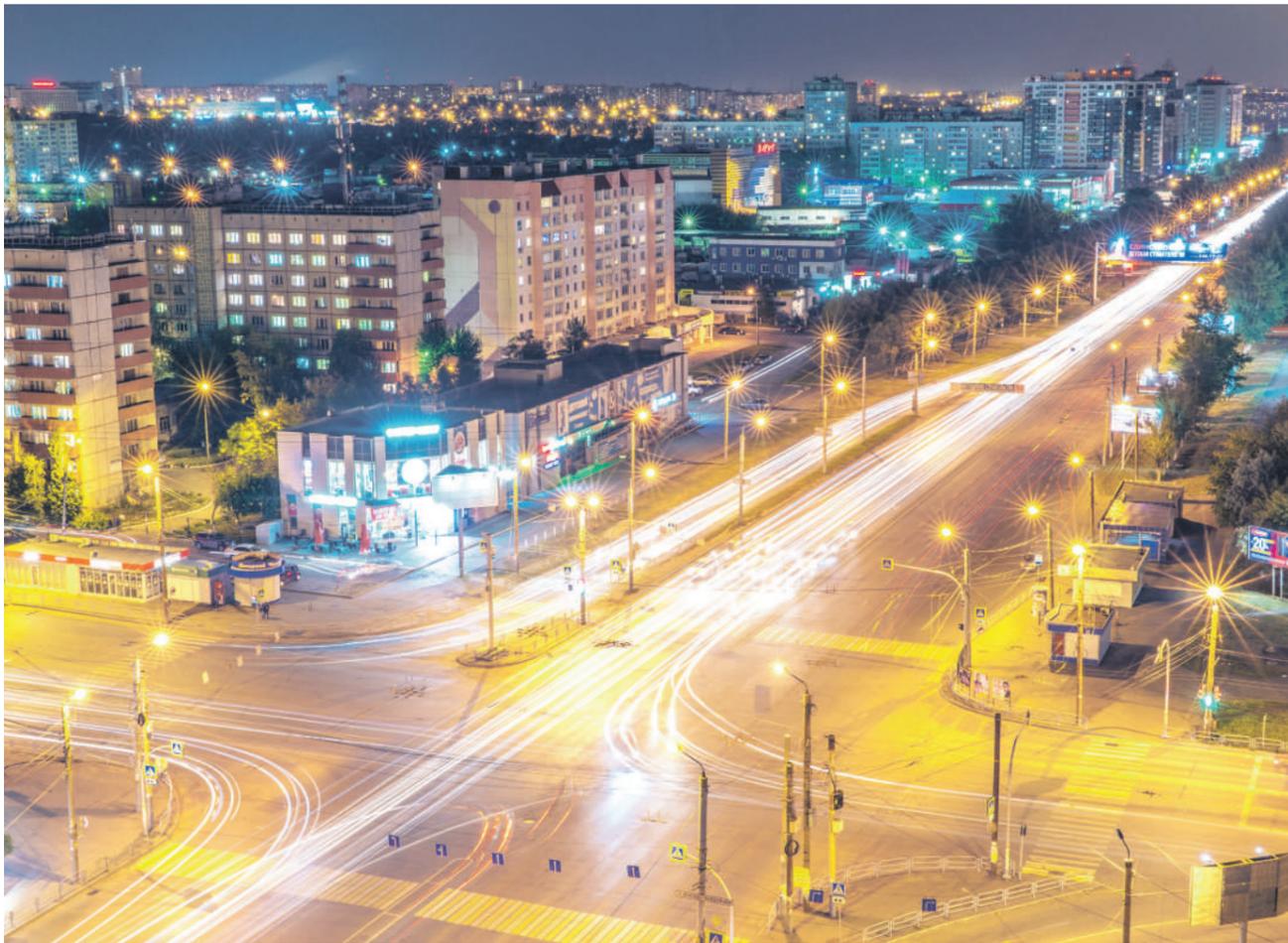
АНОНС

## Как движется модернизация ТЭСЦ-5 на ВМЗ?

Читайте в следующем номере газеты.



### ФОТОКОНКУРС



## Южный, почти приморский

Таким, совсем не суровым, Челябинск увидел электрогазосварщик завода «Трубодеталь» Сергей Тимофеев. Фото сделано с высоты строящегося объекта на перекрестке улиц Братьев Кашириных и Молодогвардейцев.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

### РЕКОМЕНДАЦИЯ

#### Спектакль

«**Generation П**» (в постановке Челябинского камерного театра)



Рекомендует Светлана Кулагина, ведущий специалист по корпоративным СМИ, «Трубодеталь»

«Когда подруга предложила сходить на постановку «Generation П» в Челябинском камерном, я не отказалась только из вежливости. А теперь вот уже три недели хожу и рассказываю всем, что в Челябинске есть театр с большой буквы, где поставили гениальный спектакль.»

«Generation П» – первая в России постановка на сцене по одноименному роману Виктора Пелевина. Спектакль необычен по жанру – экзистенциальный мюзикл. Музыка к нему написал, сам того не ведая, Борис Гребенщиков. Актеры вживую поют хиты БГ «Вавилон», «Город золотой», «Дуй», «Корнелий Шнапс», рефреном через весь спектакль звучит «Акуна Матата».

Спектакль о том же, о чем роман, – о поколении, которое выбрало «Пепси». Главный герой – яркий представитель поколения «П» Вавилена Татарский – становится криэйтором, покоряет небоскреб Вавилонской (Останкинской) башни и участвует во всемирном заговоре...

Великолепна сценография: мерцающие экраны телевизоров трансформируются в трапы, по которым герои сходят прямым ходом в ад. Это история про то, как человечество сыграло в телевизионный ящик. Не уверена, что ее смысл будет до конца понятен людям, родившимся в постсоветской России, но если 90-е танком проехали по вашей юности – вам в Камерный.

### АФИША | март

#### Выкса

**Выставки в музее истории ВМЗ**  
«Привет из Выксы». Работы участников творческой лаборатории «Арт-Оврага». «Натюрморты художников Выксы». «Египетские мумии. Путешествие в вечность». «Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова.

**Мастер-классы в музее истории ВМЗ**  
17 марта – объемное моделирование «Чайный сюрприз».

**Мероприятия в музее истории ВМЗ**  
21 марта, 18:00 – поэтический вечер «Выкса в стихах, стихи в Выксе».

**События в ДК имени Лепсе**  
17 марта, 17:00 – спектакль «Проделки блудного мужа». 18 марта, 18:00 – моноспектакль по пьесе Сергея Могилевцева «Вчера, сегодня, завтра». 19 марта, 19:00 – спектакль-фантазия «Спаси камер-юнкера Пушкина». 22 марта, 18:00 – концерт для рояля и актера «Диалоги» с Даниилом Спиваковским.

#### Чусовой

**Культурные события**  
20 марта, 10:00 – конференция «Социальный бизнес. Начни свое дело». КДЦ. 22 марта, 12:00 – районный конкурс ведущих имени Леоноры Узмановой. КДЦ. 22 марта, 18:00 – спектакль «Пизанская башня». Пермский академический «Театр-Театр». КДЦ.

#### Альметьевск

**Концерты в ДК «Нефтьче»**  
23 марта, 18:00 – ВИА «Синяя птица». 31 марта, 18:00 – «Неоконченный роман». 7 апреля, 18:00 – концерт Льва Лещенко.

#### Благовещенск

**Культурные события**  
19 марта, 19:00 – Миляуша Имашева, Городской дворец культуры (Благовещенск). 21 марта, 19:00 – Вячеслав Бутусов, ГКЗ «Башкортостан» (Уфа). 22 марта, 19:00 – «Уральские пельмени», ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).

#### Челябинск

**Концерты**  
18 марта, 19:00 – Хор Валаамского монастыря. «Есенин». Театр оперы и балета. 19 марта, 19:00 – «Машина времени». Юбилейный тур «50 лет». Театр оперы и балета.



19 марта, 19:00 – «Шоу японских барабанщиков». ДК железнодорожников. 19 марта, 18:30 – Йос ван дер Коой. Зал органной и камерной музыки. 20 марта, 19:00 – Ирина Круг. Театр оперы и балета.

**Спектакли в Театре драмы**  
16 марта, 18:00 – «Картины московской жизни».

17 марта, 18:00 – «Старший сын». 18 марта, 19:00 – «Идеальный свидетель». Гастроли. 19 марта, 18:30 – «Тринадцатый номер». 20 марта, 18:30 – «Простые истории».

**Спектакли в Театре оперы и балета**  
16 марта, 18:00 – «Посмотри, как я летаю!» 17 марта, 18:00 – «Жизель».

**Спектакли в Молодежном театре**  
17 марта, 18:00 – «Давай куда-то не улети, Ежик». 19 марта, 18:00 – «Тартюф». 20 марта, 18:00 – «Кукольный дом».

**Спектакли в Камерном театре**  
16 марта, 18:00 – «Москва – Петушки». 17 марта, 18:00 – «Коварство и любовь».

**Спектакли в Новом художественном театре**  
16 марта, 18:00 – «Саня, Ваня, с ними Римас». 19 марта, 18:00 – «Нос в белую ночь».

**Спектакли в ДК железнодорожников**  
16 марта, 19:00 – «Перекрестки ее любви». Гастроли.